



Örtlicher Personalrat

für Grund- | Haupt- | Werkreal- | Real- |
Gemeinschaftsschulen | Sonderpädagogische
Bildungs- und Beratungszentren und Schulkindergärten
beim Staatlichen Schulamt Tübingen

07071 – 99902204
personalrat@ssa-tue.kv.bwl.de
Uhlandstr. 15
72072 Tübingen

Beratung schwangerer Kolleginnen - Eine Checkliste für Schulleitungen

ÖPR TÜ

Der Personalrat informiert

Das erste Gespräch – Die Meldung der Schwangerschaft

- Informationen und Formulare**
 - Homepage des örtlichen Personalrats**
http://schulamt-tuebingen.de/_Lde/Startseite/Ueber+uns/Oertlicher+Personalrat
 - Allgemeine Informationen** der Regierungspräsidien und der B.A.D. GmbH
<https://rp.baden-wuerttemberg.de/themen/wirtschaft/seiten/mutterschutz>
<https://www.sicher-gesund-schule-bw.de/mutterschutz>
 - Formulare zur Immunitätslage** der werdenden Mutter
(wird vom B.A.D. oder vom Frauenarzt/der Frauenärztin ausgefüllt)
<https://rp.baden-wuerttemberg.de/themen/wirtschaft/seiten/mutterschutz>
(nach unten scrollen)
 - Anzeige der Schwangerschaft**
 - Mit ärztlicher Bescheinigung über die Schwangerschaft und den voraussichtlichen Entbindungstermin an das SSA Tübingen
- Gehen Sie auf Nummer sicher: Sofortiges, vorläufiges Beschäftigungsverbot** bis zur Klärung der Immunitätslage **aussprechen!** (§9, 10, 11 MuSchG)
- Information der Kollegin über das Recht beim nächsten Gespräch AfC/BfC oder ÖPR dabei zu haben.

Das zweite Gespräch – nach der Überprüfung der Immunitätslage

- Feststellung der Immunitätslage / Arbeitsbedingungen**
Hierfür legt die Schwangere die Formulare zur Beurteilung der Immunitätslage vor (s.o.)
 - Bei generellem Beschäftigungsverbot**
Die Schwangere bleibt der Schule bis zu einem festgelegten Zeitpunkt fern.
 - Bei Weiterbeschäftigung ohne Bedenken:**
Die Schulleitung erstellt mit der Kollegin eine „Gefährdungsbeurteilung Mutterschutz“
<https://rp.baden-wuerttemberg.de/themen/wirtschaft/seiten/mutterschutz>
(nach unten scrollen)
 - Das **Ergebnis** mit der Schwangeren **Kollegin besprechen**
(z.B. Beschäftigungsbeschränkungen, Umgestaltung der Arbeitsbedingungen, Umsetzung auf einen anderen Arbeitsplatz, usw.)
- Zusendung** der „Gefährdungsbeurteilung Mutterschutz“ an den **Örtlichen Personalrat**
personalrat@ssa-tue.kv.bwl.de
- „Gefährdungsbeurteilung Mutterschutz“ und „Anlage zur Gefährdungsbeurteilung“ **in die Personalakte der Schule.**
- "Benachrichtigung Beschäftigung einer schwangeren oder stillenden Frau"** an das RP Tübingen weiterleiten.
<https://rp.baden-wuerttemberg.de/themen/wirtschaft/seiten/mutterschutz>
(nach unten scrollen)