

Tätigkeitsbereiche innerhalb des Schuljahres für die Beauftragte für Chancengleichheit und die Ansprechpartnerinnen an Schulen

Monat	Tätigkeitsbereich
September	Stundenpläne (Kontrolle, Einwendungen) → familienfreundliche Stundenpläne, Teilzeit – Stundenpläne Absprachen treffen oder erneuern über: <ul style="list-style-type: none"> • Vertretungs- und Aufsichtspläne • Teilbare und unteilbare Dienstgeschäfte bei Teilzeitbeschäftigten <ul style="list-style-type: none"> • Besprechungstermine mit der Schulleitung (Jour fixe)
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuell Frauenversammlung zur Planung von Aktivitäten im laufenden Schuljahr einberufen (dies kann nur die BfC)
Dezember	Info über stellenwirksame Änderungen ans Kollegium (Termin: Anfang Januar) mit dem Hinweis: <ul style="list-style-type: none"> • Auswirkungen auf Ruhegehalt • Bei Versetzungsanträgen aus familiären Gründen → Kopie an die BfC am Schulamt schicken mit der Bitte um Unterstützung (BfC wird nur auf Antrag tätig)
Januar	Überblick über die Versetzungsanträge an der Schule <ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung bei schulbezogener Stellenausschreibung zusammen mit der Schulleitung
Februar	Bei Elterngesprächen, Prüfungskommission für Kompetenz- und Projektprüfung und Mentoren Suche auf Vereinbarkeit für Teilzeitkräfte achten <ul style="list-style-type: none"> • Beginn schulscharfer Stellenausschreibung (Ausschreibungstext prüfen)
März / April	<ul style="list-style-type: none"> • Bei der Zusammensetzung der Prüfungskommissionen für die Abschlussprüfungen auf Vereinbarkeit für Teilzeitkräfte achten.
Mai	Schulbezogene Stellenausschreibung <ul style="list-style-type: none"> • Sichtung der Bewerbungsmappen und Auswahl der einzuladenden Bewerber und Bewerberinnen
Ende Mai / Anfang Juni	Beteiligung bei den Vorstellungsgesprächen schulbezogener Ausschreibung an den Schulen
Ende Juni	Beteiligung bei den Vorstellungsgesprächen (Hauptverfahren) an den Schulen
Anfang Juli	Hinweis in der Konferenz geben: Schriftlicher Antrag auf familienfreundliche Arbeitszeit nach § 29 ChancenG, <ul style="list-style-type: none"> • Bei Fragen an BfC SSA wenden bei beabsichtigter Ablehnung <u>muss schriftlich</u> begründet werden, die BfC am SSA ist einzubeziehen.